


Amministrazione destinataria

Provincia di Rieti

Ufficio destinatario

Settore I

Comunicazione congedo di maternità
Ai sensi del decreto legislativo 26/03/2001, n. 151, artt. 16 e 20
Il sottoscritto

Cognome		Nome		Codice Fiscale						
<input type="text"/>		<input type="text"/>		<input type="text"/>						
Data di nascita		Sesso	Luogo di nascita		Cittadinanza					
<input type="text"/>		<input type="text"/>	<input type="text"/>		<input type="text"/>					
Residenza										
Provincia	Comune	Indirizzo		Civico	Barrato	Interno	Scala	Piano	SNC	CAP
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>		<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
Telefono cellulare		Telefono fisso		Posta elettronica ordinaria		Posta elettronica certificata				
<input type="text"/>		<input type="text"/>		<input type="text"/>		<input type="text"/>				

dipendente di codesta Provincia

Area di inquadramento	Profilo professionale
<input type="text"/>	<input type="text"/>

domiciliazione delle comunicazioni relative al procedimento
(articolo 3-bis, comma 4-quinquies del Decreto Legislativo 07/03/2005, n. 82)

Il sottoscritto chiede che le comunicazioni relative al procedimento trasmesse dall'Amministrazione vengano inviate al seguente indirizzo di posta elettronica

COMUNICA

che la data presunta del parto, come da certificato medico, è prevista per il giorno

Giorno
<input type="text"/>

e che, pertanto, alla data del

Data
<input type="text"/>

entra nel settimo mese di gravidanza

in relazione a quanto previsto dagli articoli 16 e 20 del decreto legislativo n. 151/2001

COMUNICA

che si asterrà dal lavoro

- dal secondo mese precedente la data presunta del parto e nei tre mesi successivi al parto, come previsto dall'art. 16, c. 1, lett. a), decreto legislativo n. 151/2001
- dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto, come previsto dall'art. 20, c. 1, decreto legislativo n. 151/2001
- nei cinque mesi successivi al parto, come previsto dall'art. 16, c. 1.1, decreto legislativo n. 151/2001

inoltre, qualora il parto si verifichi in data anteriore a quella presunta, la sottoscritta si asterrà dal lavoro per un numero di giorni pari a quelli non goduti prima del parto, che si aggiungono al periodo di congedo di maternità dopo il parto, anche qualora la somma dei periodi goduti superi il limite complessivo di cinque mesi
tale opzione non arreca pregiudizio alla salute della sottoscritta gestante e del nascituro, come risulta dagli allegati attestati:

- del medico specialista del servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato
- del medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro.

Eventuali annotazioni (numero massimo di caratteri: 800)

Elenco degli allegati

(barrare tutti gli allegati richiesti in fase di presentazione della pratica ed elencati sul portale)

- documentazione del medico specialistica e del medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro
- copia del documento di identità
(da allegare se il modulo è sottoscritto con firma autografa)
- altri allegati

Informativa sul trattamento dei dati personali

(ai sensi del Regolamento Comunitario 27/04/2016, n. 2016/679 e del Decreto Legislativo 30/06/2003, n. 196)

- dichiara di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali pubblicata sul sito internet istituzionale dell'Amministrazione destinataria, titolare del trattamento delle informazioni trasmesse all'atto della presentazione della pratica.

Rieti

Luogo

Data

il dichiarante